

**PEDOMAN PEMILIHAN DOSEN BERPRESTASI
KATEGORI SAINS TEKNOLOGI DAN SOSIAL HUMANIORA**



TAHUN 2019

KATA PENGANTAR

Pemilihan dosen berprestasi tingkat Nasional telah diselenggarakan sejak tahun 2004. Sejak tahun 2009 pemilihannya mengikutsertakan pendidikan tinggi politeknik sebagai bentuk apresiasi terhadap pendidikan vokasi. Disamping itu berdasarkan evaluasi hasil pemilihan dosen berprestasi nasional sejak tahun 2004 dimana pemenangnya selalu dari bidang Sains Teknologi, maka dipandang perlu untuk memunculkan pemenang pada bidang bidang Sosial Humaniora, sehingga mulai tahun 2018 dipilih pemenang dari dua bidang yaitu, bidang Sains Teknologi dan Sosial Humaniora.

Sehubungan dengan itu diperlukan proses penyempurnaan Pedoman Umum Pemilihan Dosen Berprestasi yang selama ini dipakai. Selain itu beberapa hal yang selama ini masih menimbulkan multi-tafsir telah diperbaiki terutama dalam segi penyerahan dokumen karya prestatif, persyaratan, dan beberapa data/informasi. Dengan demikian penyelenggara di tingkat Perguruan Tinggi diharapkan dapat memahami pedoman ini dengan lebih jelas dan lebih mudah.

Dengan penyelenggaraan pemilihan dosen berprestasi di tingkat Perguruan tinggi, diharapkan terdorong untuk memiliki sistem penghargaan yang terprogram bagi dosen yang memiliki prestasi tinggi dalam pelaksanaan kegiatan tri dharma. Selain itu dapat menjadi informasi yang berharga bagi Perguruan Tinggi untuk menentukan prioritas pengembangan menuju daya saing Perguruan Tinggi berbasis keunggulan lokal.

Semoga dengan pedoman atau acuan ini, penyelenggaraan pemilihan dosen berprestasi di Politeknik Negeri Manado dapat terlaksana dengan baik.

Manado, Februari 2019

Panitia

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	1
C. Peserta	2
D. Pengertian	2
II. PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN	2
A. Persyaratan	2
B. Proses Pemilihan	4
III. PENILAIAN	4
A. Komponen Penilaian	4
B. Proses Penilaian	4
IV. PENUTUP	5
Lampiran 1. Formulir Prestasi Unggul	6

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pendidikan tinggi di Indonesia merupakan subsistem pendidikan Nasional yang mencakup program diploma, sarjana, magister, spesialis dan doktor yang diselenggarakan oleh Perguruan Tinggi. Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Salah satu unsur dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah dosen. Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat. Berdasarkan Undang-undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 51 Ayat (1) Butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya.

Sistem penghargaan terkait dengan aspirasi dan motivasi di kalangan dosen ini diharapkan menjadi salah satu cara dalam pengembangan manajemen akademik di Politeknik Negeri Manado. Selain itu sistem penghargaan akan merupakan salah satu unsur penting dan memiliki peran dalam menumbuh kembangkan suasana akademik, yang pada akhirnya dapat mempercepat perkembangan masyarakat ilmiah masa kini dan masa depan sesuai dengan yang diharapkan. Sistem penghargaan ini harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat dosen sebagai penggali dan pengembang ilmu, teknologi, dan seni serta budaya, peneliti dan pengabdian kepada masyarakat.

Merujuk pada pemikiran di atas, sudah selayaknya pemberian penghargaan diberikan kepada dosen yang memiliki prestasi yang dibanggakan oleh Politeknik Negeri Manado dalam mewujudkan tri dharma Perguruan Tinggi. Pemberian penghargaan akan mendorong dosen untuk berprestasi secara lebih produktif. Dengan demikian prestasi yang semakin produktif itu diharapkan dapat mendorong tercapainya tujuan pengembangan sistem pendidikan tinggi khususnya, dan pembangunan Nasional pada umumnya

B. Tujuan

Tujuan pemilihan dosen berprestasi adalah memberi pengakuan kepada dosen yang secara nyata dan luar biasa melakukan kegiatan tri dharma perguruan tinggi yang hasilnya dapat dibanggakan dan sangat bermanfaat bagi kemajuan peningkatan kualitas akademik dan kelembagaan.

Pemilihan dosen berprestasi diharapkan bermanfaat dalam :

1. Meningkatkan motivasi secara berkelanjutan dikalangan civitas akademika untuk “bekerja lebih keras dan lebih cerdas” dalam melaksanakan tri dharma Perguruan Tinggi dan meningkatkan produktivitas Perguruan Tinggi;
2. Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian ilmuwan yang terpuji, semangat pengabdian dan dedikasi di bidang pendidikan tinggi;
3. Menumbuhkan kebanggaan di kalangan dosen terhadap profesinya.

C. Peserta

Peserta pemilihan Dosen Berprestasi adalah dosen di lingkungan kerja Politeknik Negeri Manado.

D. Pengertian

1. Perguruan Tinggi merupakan lembaga pendidikan tinggi dan dapat berbentuk akademi, akademi komunitas, politeknik, sekolah tinggi, institut atau universitas;
2. Dosen berprestasi adalah dosen yang dalam **lima tahun terakhir** memiliki **prestasi** yang sangat bermanfaat dan dapat **dibanggakan** Perguruan Tinggi, serta diakui pada **tingkat nasional dan internasional**.

II. PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN

Dosen yang berminat untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi harus memenuhi syarat dan ketentuan yang berlaku seperti berikut :

A. Persyaratan

1. Dosen tetap Perguruan Tinggi di lingkungan kerja Politeknik Negeri Manado, yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai dosen tetap dan memiliki NIDN pada satuan pendidikan tinggi dan diusulkan secara tertulis oleh ketua jurusan.
2. Dosen yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister atau setara tanpa dibatasi usia, kepangkatan dan golongan, jabatan pimpinan Perguruan Tinggi, dan jabatan fungsional akademik;
3. Dosen yang pernah menjadi Pemenang Pertama pada tingkat Perguruan Tinggi dalam periode 3 (tiga) tahun sebelumnya tidak dapat diusulkan kembali.
4. Dosen yang memiliki Karya Prestasi Unggul dalam bidang :
 - a. **Pendidikan dan Pembelajaran** antara lain dalam bentuk:

- 1) Buku teks, buku referensi, buku ajar yang diterbitkan oleh penerbit nasional atau penerbit luar negeri
- 2) Karya sastra, karya seni yang diterbitkan oleh penerbit nasional atau penerbit luar negeri
- 3) Metode/media/teknologi pembelajaran kreatif dan inovatif
- 4) Metode/model pemotivasian pembelajaran kepada mahasiswa
- 5) Menjadi *visiting scholar* pada PT dalam dan luar negeri

b. **Penelitian** antara lain dalam bentuk:

- 1) Hak Kekayaan Intelektual (hak paten, disain industri, hak cipta, tata-letak sirkuit terpadu, merek, rahasia dagang, perlindungan varietas baru tanaman-hewan)
- 2) Tulisan/publikasi pada jurnal ilmiah Nasional yang terakreditasi maupun jurnal internasional bereputasi (misalnya, terindeks di ISI Thompson Reuters, Scopus atau yang setara)
- 3) Dampak dari publikasi ilmiah yang antara lain ditunjukkan oleh jumlah sitasi dan H-index di Scopus.
(*Catatan: ybs bertindak sebagai first atau corresponding author minimal pada satu paper*)
- 4) Karya tulis ilmiah yang disajikan pada seminar ilmiah di tingkat Nasional/Internasional sebagai *Keynote Speaker* atau *Invited Speaker*
- 5) Karya seni yang dipergelarkan/dipamerkan pada forum Nasional atau internasional
- 6) Karya olah raga atau prestasi olah raga yang diakui pada forum Nasional atau internasional
- 7) Penghargaan pada tingkat nasional dan internasional
- 8) Hal lain yang relevan dengan 2 (dua) dharma lainnya

c. **Pengabdian pada Masyarakat** antara lain dalam bentuk:

- 1) Aplikasi Teknologi Tepat Guna yang bermanfaat bagi pembangunan
- 2) Model penataan lingkungan
- 3) Model difusi dan aplikasi teknologi
- 4) Model pemberdayaan masyarakat

- 5) Model pengembangan kemitraan
- 6) Keterlibatan dalam membuat naskah kebijakan publik
- 7) Hal lain yang relevan dengan dua dharma lainnya

B. Proses Pemilihan

Pelaksanaan pemilihan dosen berprestasi pada perguruan tinggi:

1. Kategori bidang:
 - a. Sains teknologi
 - b. Sosial Humaniora
2. Pemilihan dilakukan berjenjang dimulai pada tingkat jurusan, lalu di tingkat Perguruan Tinggi. Cara pemilihan diserahkan pada kebijakan masing-masing jurusan.
3. Pimpinan jurusan dapat mengusulkan **tiga orang** dosen berprestasi untuk setiap kategori bidang.
4. Pemenang masing-masing kategori bidang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Politeknik Negeri Manado.

III. PENILAIAN

A. Komponen Penilaian

Komponen penilaian kinerja dosen berprestasi mencakup karya-karya unggul pada tri dharma perguruan tinggi yang dituliskan sesuai formulir pada **Lampiran 1**.

B. Proses Penilaian

Proses penilaian dilakukan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Dokumen yang harus dikirim
Dokumen yang dikirim terdiri atas:
 - a. Karya prestasi unggul sesuai formulir pada Lampiran 1.
 - b. Surat pernyataan dan penilaian atasan/pimpinan langsung terhadap integritas dan kepribadian dosen yang bersangkutan
 - c. Surat pernyataan dosen yang bersangkutan bahwa semua karya ilmiah yang diajukan untuk penilaian dosen berprestasi bebas dari plagiarisme.
2. Penilaian tahap awal

Penilaian tahap awal dilakukan terhadap semua berkas/dokumen yang masuk. Pada tahap ini akan ditentukan dosen berprestasi terbaik dari masing-masing bidang. yang akan diundang untuk mengikuti penilaian tahap akhir.

3. Penilaian tahap akhir

Penilaian tahap akhir dilakukan terhadap dosen yang terpilih pada tahap penilaian awal untuk menentukan tiga dosen berprestasi terbaik untuk masing-masing kategori bidang.

Penilaian pada tahap akhir dilakukan terhadap:

- a. Karya tulis ilmiah terkait prestasi unggul dalam bidang masing-masing dengan ketentuan sebagai berikut:
 - 1) Karya tulis ilmiah ditulis 15 – 20 halaman, di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan font 12 Times New Roman;
 - 2) Karya tulis ilmiah berisi abstrak, pendahuluan, tujuan, landasan teori/kajian pustaka, pembahasan, kesimpulan dan daftar pustaka;
 - 3) Karya tulis ilmiah ditulis dengan menggunakan Bahasa Indonesia atau Bahasa Inggris yang baku;
- b. Penyajian karya tulis ilmiah selama 15 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 30 menit.
- c. Pengungkapan ide atau gagasan tentang isu aktual yang akan ditentukan kemudian (penilaian kepribadian)

Penentuan pemenang I, II dan III ditetapkan berdasarkan total nilai akhir tertinggi dengan memperhatikan kepatutan/ kelayakan sebagai dosen berprestasi.

IV. PENUTUP

Hal-hal yang belum diatur dalam pedoman ini jika dipandang perlu akan ditambahkan atau diperbaharui kemudian.

Lampiran 1. Formulir Prestasi Unggul

FORMULIR PRESTASI UNGGUL DOSEN SAINS TEKNOLOGI || SOSIAL HUMANIORA

4x6

A. DATA DIRI

1. Nama Lengkap (dengan gelar) : _____
2. NIP : _____
3. NIDN : _____
4. Jabatan Akademik : _____
5. Pangkat dan golongan : _____
6. Tempat & Tanggal lahir : _____
7. Jenis Kelamin : **Pria/Wanita** *)
8. Bidang Keahlian : _____
9. Nomor Telp. / HP : _____
10. Alamat Email : _____
11. Agama : _____
12. Perguruan Tinggi : _____
13. Unit Kerja : _____
14. Pendidikan terakhir : _____

B. Uraian Prestasi Unggul (5 tahun terakhir)

Uraikan prestasi unggul dalam bidang tri dharma perguruan tinggi:

1. Bidang Pendidikan dan Pengajaran
2. Bidang Penelitian
3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Pendidikan

Karya pengabdian masyarakat yang berdampak penting dalam memecahkan masalah di masyarakat	<i>Uraikan bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang secara nyata memberikan dampak nyata bagi masyarakat, serta lampirkan bukti-buktinya</i>
Keterlibatan dalam perumusan kebijakan publik yang sudah diimplementasikan	<i>Uraikan pengalaman dan keterlibatan dalam perumusan kebijakan publik yang sudah diterapkan di tingkat lokal, nasional dan internasional</i>
Pengalaman lain yang dibanggakan dalam pengabdian kepada masyarakat	<i>Uraikan pengalaman lain yang membanggakan misalnya bertugas memberdayakan masyarakat di daerah terdepan, tertinggal dan terluar</i>

Penelitian

Sebutkan HAKI yang diperoleh dalam lima tahun terakhir	<i>Sebutkan judul, urutan kontributor, tahun, bentuk HAKI dan sertakan bukti, baik yang baru terdaftar maupun yang sudah memperoleh sertifikat HAKI (granted)</i>
Sebutkan artikel yang dipublikasikan di jurnal ilmiah	<i>Tuliskan nama-nama penulis, tahun terbit, judul artikel, nama jurnal, volume, edisi dan halaman. Sebutkan nama penerbit. Sebutkan impact factor (berdasar Thompson Reuter) bila ada. Sebutkan apa jurnal terindeks Thompson Reuter (SCI/SSCI/ESCI) atau terindeks Scopus dengan angka H-indeksnya</i>
Jumlah sitasi dan h-index Scopus	<i>Sebutkan jumlah sitasi dan h-index scopus yang anda Miliki</i>
Karya ilmiah yang disajikan di forum ilmiah sebagai invited / keynote speaker	<i>Sebutkan nama conference / Seminarsnya, tanggal, tempat, judul makalah yang dipresentasikan di forum nasional maupun internasional (lampirkan makalah, surat undangan, dan jadwal)</i>
Karya seni yang diunggulkan (untuk bidang seni)	<i>Sebutkan judul karya, tempat dan tanggal pagelaran / dipamerkan / diseminarkan, serta lampirkan bukti yang mendukung.</i>

Penghargaan pada tingkat nasional atau Internasional	<i>Sebutkan nama penghargaan, lembaga yang memberi, tahun diterima, dan lampirkan copy piagam penghargaan.</i>
Pengalaman lain yang dibanggakan dalam bidang penelitian	<i>Misalnya kolaborasi riset dengan berbagai pemangku Kepentingan baik di dalam maupun di luar negeri</i>

Pengabdian Pada Masyarakat

Karya pengabdian masyarakat yang berdampak penting dalam memecahkan masalah di masyarakat	<i>Uraikan bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang secara nyata memberikan dampak nyata bagi masyarakat, serta lampirkan bukti-buktinya</i>
Keterlibatan dalam perumusan kebijakan publik yang sudah diimplementasikan	<i>Uraikan pengalaman dan keterlibatan dalam perumusan kebijakan publik yang sudah diterapkan di tingkat lokal, nasional dan internasional</i>
Pengalaman lain yang dibanggakan dalam pengabdian kepada masyarakat	<i>Uraikan pengalaman lain yang membanggakan misalnya bertugas memberdayakan masyarakat di daerah terdepan, tertinggal dan terluar</i>

Catatan: *Bukti-bukti yang berupa laporan tebal (seperti buku atau yang lainnya) cukup hanya discan/fotocopy halaman depan sampai daftar isinya saja.*